

# KÉTNAPOS **BELBIN**® AKKREDITÁCIÓS KÉPZÉS



## KIKNEK AJÁNLJUK?

trénereknek, coachoknak, szervezetfejlesztő szakembereknek, HR-eseknek és vezetőknek

## A **BELBIN**® CSOPORTSZEREPEK KÉRDŐÍV:

A 360 fokos Belbin rendszer és az erre építő fejlesztés-tervezés több mint 30 éve a csoportműködés hatékonyság fokozásának egyik leghíresebb és legismertebb eszköze a világon.

Nemzetközi kutatási alapokon nyugvó, egyszerű és áttekinthető eszköz csapatmunkában vagy projektteamekkel dolgozó vezetők és szakemberek számára egyaránt.

Az egyéni és csoportos profilok magyarázatul és egyben a megoldás alapjaként szolgálnak az egyéni és az együttes teljesítmény deficitjeire, konfliktushelyzetekre, ki nem használt erőforrásokat tárnak fel, célt határoznak meg arra, hogyan kezelhetők értéként egymás különböző működései.

## AZ AKKREDITÁCIÓ JOGOSULTSÁGOT AD:

- a 'Belbin Team Roles Accredited' cím és logó használatára
- 5 db Belbin 360 kérdőív ingyenes leihívására
- tanulmányokhoz, handoutokhoz, prezentációkhoz, filmekhez hozzáférésre
- a Belbin Associates zárt online felületén található gyakorlatokhoz
- és a Belbin Associates vezetői tanácsadói igény szerinti támogatására telefonon, e-mailen vagy Skype-on



## A KÉPZÉS VEZETŐ TANÁCSADÓJA

Deborah McGOVERN

Belbin Associates, Cambridge - képzési vezető

## HAZAI SZAKMAI PARTNER ÉS SZERVEZŐ

SUHAI Gábor

[www.eqskill.hu](http://www.eqskill.hu)

## A KÉPZÉS IDŐPONTJA

2016. április 14 – 15.

## HELYSZÍN

SERENDO Consulting, 1114 Budapest, Bartók Béla út 9. fsz. 4.





## A KÉPZÉS TARTALMA, (EGYÉNI ÉS CSOPORTIGÉNYEKHEZ ALAKÍTHATÓAN)

- a 9 csoportszerep eredete, elmélete és meghatározása
- a csoportszerepek közötti összefüggések
- a csoportszerep rendszer 360 fokos felmérése
- a profilok és riportok elemzésének és értelmezésének módszerei és lehetőségei
- lehetőségek a csoportszerepek alkalmazására (csapatépítés, együttműködés-fejlesztés, teljesítmény menedzsment, coaching, személyes működésfejlesztés, szervezetfejlesztés, toborzás és kiválasztás, fejlesztési szükségletek azonosítása, képzés-fejlesztési tervek készítése, munkakörelemzés)
- egyéni, csoportos és munkaköri elemzések bemutatása
- sajátélmény: a személyes riportok feldolgozása, a résztvevői csoport csapatprofiljának elkészítése és elemzése
- demonstrációk: hogyan dolgozzunk a Belbin rendszerrel workshopokon, tréningeken?
- gyakorlatok: hogyan adjunk egyéni és csoportos visszajelzést?
- esettanulmányok: hogyan használható a modell az egyéni és a csoporthatékonyság növelésére
- akkreditációs teszt (40 perces írásbeli teszt a második nap végén)

### A KÉPZÉS NYELVE

angol, szükség esetén szinkrontolmáccsal

### A KÉPZÉS DÍJA

385.000 Ft+ÁFA

(ugyanattól a szervezettől érkező második és többedik résztvevő számára 355.000 Ft+ÁFA)

### A képzési díj tartalmazza:

A saját Belbin 360 kérdőív kitöltését és a riport elkészítését a képzést megelőzően.

A képzés, az akkreditációs vizsga és a tanúsítvány árát.

A képzési segédletet, munkafüzetet,  
és a „The Belbin Guide to Succeeding at Work” kézikönyv egy példányát.

### JELENTKEZÉS

jelentkezési lap kitöltésével, aláírásával és a visszaküldésével 2016.március 5.-ig  
[bakanek.bianka@eqskill.hu](mailto:bakanek.bianka@eqskill.hu)

Maximális csoportlétszám 12 fő

