

„KATALIZÁTOR”

HÁROM NAPOS EXKLUZÍV VEZETÉSI SZEMLÉLETFORMÁLÓ PROGRAM

Azoknak, akik...



...sokat tudnak, de még többet szeretnének tapasztalni
...céljaik eléréshez szeretnék maguk mellé állítani és erőforrássá alakítani az ellenállást
...számára a célok fontosak annyira, hogy dolgozzanak saját céltudatosságukon is
...készek arra, hogy környezetük tiszta visszajelzéseit felhasználva formálják szemléletüket
...kiszakadnának a hétköznapokból, hogy visszatérve még hatékonyabban működhessenek bennük

Egy programon belül kétféle – látszólag nagyon eltérő, mégis hasonló - megközelítésben gyakorolhatod azt a helyzetet, amikor célod eléréséhez nem elég figyelembe vened, hanem együttműködésre is kell bírnod a környezeted, a környezetedben lévő szereplőket.



Ebben az intenzív fejlődési folyamatban a legfontosabb a feléd érkező visszajelzések észlelése és tudatosítása annak érdekében, hogy kézben tarthasd a szükséges változtatásokat és ezzel hatékonyan dolgozhass céljaidon.

Két olyan forrást biztosítunk, amelyeken keresztül azonnali, tiszta, érdekmentes és mindennapi működésedbe adaptálható visszajelzések segítenek neked a szemléletformálásban három napon keresztül, profi szakemberek támogatásával.



1. NAP:

ÖSSZHANGBAN AZ ELEMekkel

KATAMARÁN GYAKORLATOK A BALATONON



A szél hajtotta járművek segítségével népesítették be eleink a Földet. Az egész Csendes –óceáni terület felfedezését egy speciális hajó, az egytestű hajóknál kétszer-háromszor gyorsabb típus, a katamarán tette lehetővé.

Ezt az eszközt arra használjuk a program során, hogy segítsen...

...kitűzni és elérni a meghatározott célt – leküzdeni a távolságot

...figyelembe venni, együttműködésre bírni és erőforrásként kiaknázni olyan, náladnál sokkal meghatározóbb külső körülményeket, mint a szél vagy a hullámozás

...együttműködni, közösen dönteni egy társsal a cél elérése érdekében.

... észrevenni a visszajelzéseket, amelyeket – ez esetben - a hajó és az elemek biztosítanak

Az elmúlt 6000 év kulturális, ipari és mezőgazdasági vívmányai az ember lóval való együttműködéséből születtek meg. A ló teljesítménye tömegénél és erejénél fogva messze meghaladja az emberét – aki viszont a kitűzött célt és az annak eléréséhez szükséges koncepciót szállítja az együttműködésbe. Nem mindegy azonban, hogyan érjük el – ha elérjük - az együttműködést: kikényszerítjük vagy megteremtjük azokat a feltételeket, melyekre támaszkodva önkéntesen és teljes bizalomra alapozva megkapjuk azt.

A lovakat arra használjuk a program során, hogy segítsenek...

...megtapasztalnod, milyen élmény teljes bizalmon alapuló, minőségi együttműködést kialakítani egy náladnál hatszorta erősebb és nehezebb, önálló akarattal rendelkező lényel (hasonló a helyzet a beosztottak csoportjával is...)

...azonnali, őszinte visszajelzést kapni arról, mit értettek meg a szándékaidból

... azonnal reagálni, változtatni a kapott visszajelzések tükrében a saját viselkedéseden annak érdekében, hogy ne a célon kelljen változtatnod

...ráérezni, mit kell tenned ahhoz, hogy biztosíts másokat arról, hogy azért kövessenek, mert valóban képes vagy vezetni

2. ÉS 3. NAP:

ÖSSZHANGBAN A TELJESÍTMÉNNYEL

LOVASTRÉNING A BAKONYBAN



A programot vezető tanácsadók



EGRI András

Egy ember, vagy egy csapat teljesítményének az optimuma általában egész máshol van, mint azt az érintettek hiszik. A sport és a fizikai edzés területéről átvett gondolkodással és módszerességgel jelentősen lehet bárki teljesítményét tartósan növelni – ironikus módon ez sokszor lényegesen kisebb erőfeszítést igényel, mint ami a kisebb teljesítményhez szükségesnek tűnt.

2002 óta dolgozom vezetési tanácsadóként. A legjobban azok az összetett problémák érdekelnek, amelyekhez az első számú vezető és környezete kellenek – ilyenek a nagyobb léptékű fejlesztések, változási programok. Nem tudom szétválasztani, hogy üzleti- vagy személyközpontú tanácsadást csinálok, hiszen a két területet nem látom szétválaszthatónak.



SUHAI Gábor

Munka-és szervezetszakpszichológusi háttérrel 10 éve foglalkozom vezetőfejlesztéssel. Magyarországon 2005-ben raktam le a lovastréningek alapjait, azóta az European Association of Horse Assisted Education kiképzőjeként már lovastréner képzéseket is vezetek.

Módszertanilag mindig eklektikusan és eredményorientáltan dolgozom, függetlenül attól, tréningről, egyéni vagy team coachingról van szó. 15 éves klasszikus pszichoterápiás tapasztalataimra éppúgy támaszkodom, mint egykori egyetemi kutatói hátteremre vagy a saját tanácsadó cégem felépítése és vezetése közben bennem zajló tapasztalati tanulás eredményeire. Hiszem és vallom, hogy a vezető legfontosabb munkaeszköze saját személyisége –az önreflektivitás hiányában nem működtethető sem az üzleti életben nélkülözhetetlen kockázat- és felelősségvállalás, sem a szervezeten belüli kooperáció, sem a beosztottak és vezetőtársak maximális kapacitáskihasználását szolgáló hatékony people-management.

A program időpontja:

2015. szeptember 21 - 23.

A program helyszíne:

Csopak (1. nap) és

[Szépalma Hotel és Ménesbirtok](#) (2. és 3. nap), Porva-Szépalmapusztá

Részvételi díj (mely a szállás és étkezési költségeket nem tartalmazza):

240.000 Ft + Áfa

Jelentkezési határidő:

2015. szeptember 10. a [jelentkezési lap](#) kitöltésével és elküldésével a bakanek.bianka@eqskill.hu e-mail címre

A részvételhez nem szükséges semmiféle előzetes vitorlás/lovas tapasztalat vagy –tudás - ez esetben „eszközeink” nem a „hagyományos” szerepükben jelennek meg, hanem mint élménymédiátorok és visszajelzési források.